

červenec 2023

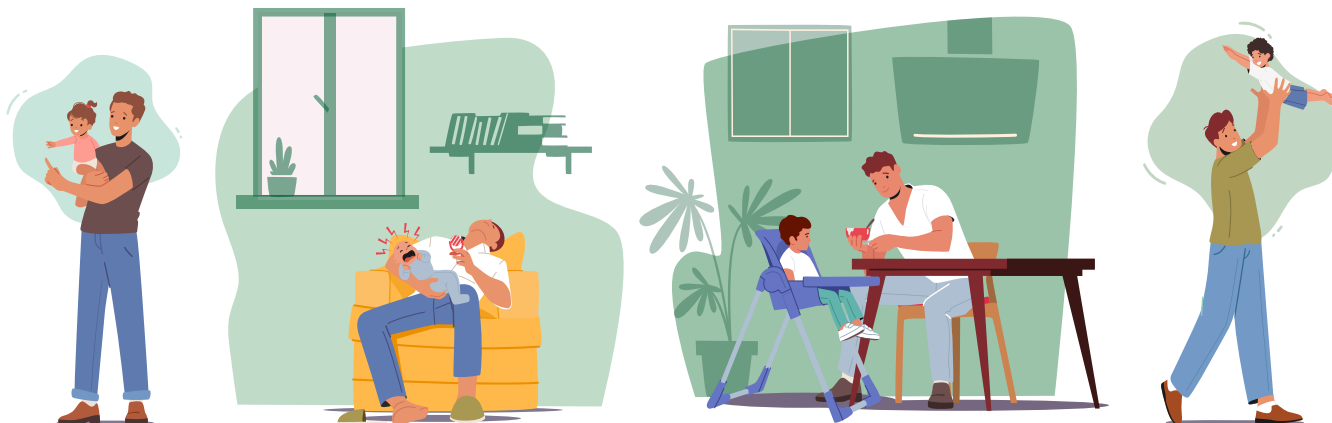


Zpr@vodaj ČSSZ

Podmínky nároku, str. 1 • Co je třeba k žádosti, str. 2 • Výpočet a výplata dávky, str. 3

Čekáte miminko? Zůstaňte s ním i s maminkou na otcovské

Očekáváte nového potomka a šťastný okamžik se nezadržitelně blíží. Spolu s tím ale stoupá i nervozita a vyvstávají otázky, jak to vše zvládnete. ČSSZ poskytuje tatínkům už pátým rokem možnost zůstat s novorozencem na otcovské. Pojďme si detailně popsat, co je pro uplatnění nároku třeba a jak si o dávku nemocenského pojištění zažádat.



O otcovské úvodem

Smyslem otcovské poporodní péče je především umožnit rodině zvládnout první týdny po narození nového potomka a pomoci finančně zabezpečit rodinu v okamžiku, kdy kvůli mateřství krátkodobě ztratí výdělek. V souvislosti s péčí o novorozené dítě otci dítěte nebo pojištěnci (muž či žena), který převzal dítě do péče nahrazující péči rodičů na základě rozhodnutí příslušného orgánu, náleží nárok na 14 dnů otcovské.

i Otcovskou od roku 2018 využilo přes 250 000 tatínků.

Podmínky nároku

Základní podmínkou nároku je účast na nemocenském pojištění.

V zaměstnání, které založilo účast na pojištění v době nástupu na tuto dávku, odvádí za zaměstnance pojistné na nemocenské pojištění zaměstnavatel. OSVČ odvádějí tyto zálohy samy, pokud se k nemocenskému pojištění dobrovolně přihlásí, a tato účast musí trvat alespoň po dobu 3 měsíců bezprostředně předcházejících dni nástupu na otcovskou.

Další podmínkou je zapsání otce v rodném listu dítěte. Na tom, jestli jsou rodiče sezdáni, či ne, přitom nezáleží.

Co je však pro žadatele nezbytné, je nastoupit otcovskou dovolenou v průběhu 6 týdnů od narození potomka, u soudem stanoveného náhradního rodiče se pak jedná o 6 týdnů od převzetí do péče (toto dítě nesmí být starší 7 let). Později

i Kdy nárok nevzniká:

- pokud k nástupu na otcovskou dojde až po zániku pojištění (u otcovské neplyne ochranná lhůta),
- studenti ani osoby vedené v evidenci Úřadu práce ČR nemají na otcovskou nárok (studium se nepovažuje za dobu pojištění),
- při zaměstnání malého rozsahu, kdy měsíční zúčtovaný příjem nedosahuje 4 000 Kč (např. práce na dohodu o pracovní činnosti), a při zaměstnání na základě dohody o provedení práce s měsíčním zúčtovaným příjmem do 10 000 Kč včetně nevzniká účast na nemocenském pojištění, tedy ani nárok na otcovskou.

pokračování na straně 2...